

*Кейс
от Верхнедонского района*

**ОПЫТ ОРГАНИЗАЦИИ
КОНСТРУКТИВНОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
КУРАТОРА ПРОЕКТА 500+
И ШКОЛ-УЧАСТНИЦ
по реализации антирисковых программ**

*Куратор Проекта 500+
Галушкина Анна Сергеевна,
директор МБОУ Верхнедонской гимназии*

*Муниципальный координатор
Асташова Тамара Александровна,
методист МБУ Верхнедонского района «ИМРЦ»*



Школы проекта 500+

МБОУ Поповская ООШ (sch616060)

346180, Ростовская область, Верхнедонской район,
х. Поповка, ул. Шолохова, д.14

Директор школы:

Бирюлин Дмитрий Иванович

Школьный координатор

Порываева Татьяна Михайловна



МБОУ Тубянская ООШ (sch616058)

346191, Ростовская область, Верхнедонской район,
х. Тубянский, ул. Тубянская, д.2

Директор школы:

Медведева Татьяна Павловна

Школьный координатор

Фатеева Елена Ивановна



Краткая характеристика школ-участниц проекта 500+

*МБОУ Поповская ООШ
(sch616060)*

- Малокомплектная школа расположена в сельской местности, в 4 км от районного центра (ст.Казанской)
- В школе обучаются дети из 4 близлежащих хуторов и ст. Казанской, из них на подвозе 19 человек (29 %)

*МБОУ Тубьянская ООШ
(sch616058)*

- Малокомплектная школа расположена в сельской местности, в 1 км от районного центра (ст.Казанской), имеется филиал – Придонская начальная школа
- В школе обучаются дети из 6 близлежащих хуторов и ст. Казанской, из них на подвозе 41 человек (47%)

Особенности контингента обучающихся

	<i>МБОУ Поповская ООШ (sch616060)</i>	<i>МБОУ Тубьянская ООШ (sch616058)</i>
➤ Количество обучающихся, из них:	65	88
▪ дети с ОВЗ	3	8
▪ дети, обучающиеся на дому	1	1
▪ дети из неполных семей	13	5
▪ дети из малообеспеченных семей	52	61

Педагогические коллективы

	<i>МБОУ Поповская ООШ (sch616060)</i>	<i>МБОУ Тубянская ООШ (sch616058)</i>
➤ Учителей всего	13	16
▪ из них внешних совместителей	4	1
▪ молодых специалистов (опыт работы до 5 лет)	1	2
▪ Имеют высшее образование	10	15
▪ первую квалификационную категорию	2	6
▪ Высшую квалификационную категорию	0	1
▪ государственные или ведомственные награды, почетные звания	0	0

Основные проблемы школ-участниц проекта 500+

МБОУ Поповская ООШ (sch616060)

- 1 фактор - дефицит педагогических кадров
- 2 фактор - низкая учебная мотивация обучающихся
- 3 фактор - высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности

МБОУ Тубьянская ООШ (sch616058)

- 1 фактор - высокая доля обучающихся с ОВЗ
- 2 фактор - высокая доля обучающихся с рисками учебной неуспешности

Принципы, приемы, формы работы куратора, способствующие конструктивному взаимодействию при реализации антирисковых программ



«Собраться вместе есть начало. Держаться вместе есть прогресс. Работать вместе есть успех».

Генри Форд.

- ✓ Взаимное принятие, понимание, уважение
- ✓ Поддержка, взаимопомощь
- ✓ Согласованные действия, установленные договоренности



- Личное общение с директором и командой школы
проблема- анализ причин - решение- сопровождение- анализ результатов
- Совместное проведение педагогических советов, совещаний, семинаров (мотивация, изучение, принятие, обучение работе в команде)



Когда люди объединяются – они могут гораздо больше.



МБОУ Поповская ООШ

1. Дефицит педагогических кадров

2 учителя аттестовались на 1 квалификационную категорию

Принята на работу молодой специалист - учитель русского языка и литературы Гончарова Л.Н.

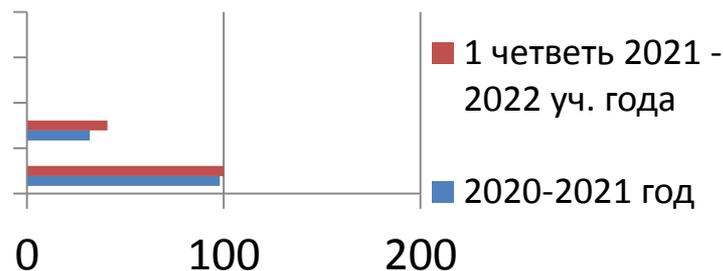


Качкин Роман

Кружок "Творческая мастерская" (рук. Распопова Г. Ф.)

2. Низкая учебная мотивация учащихся

качество знаний
успеваемость

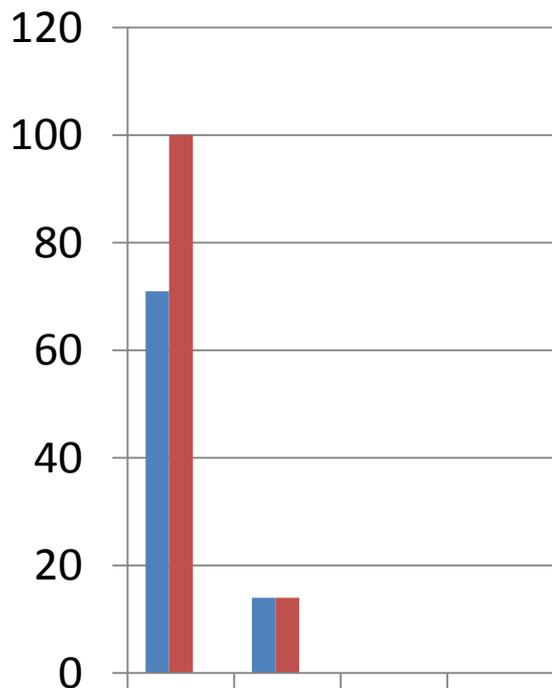


Кружок "Театральная студия" (рук. Серова Н. В.)

Резервный отряд ЮИД "Сигнал"

МБОУ Тубьянская ООШ

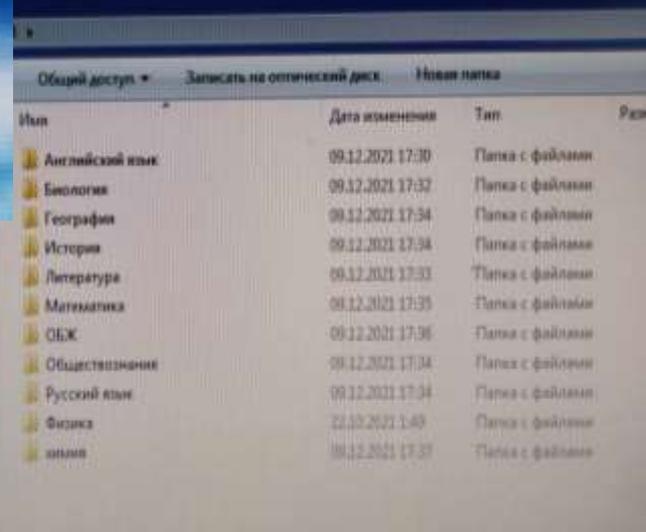
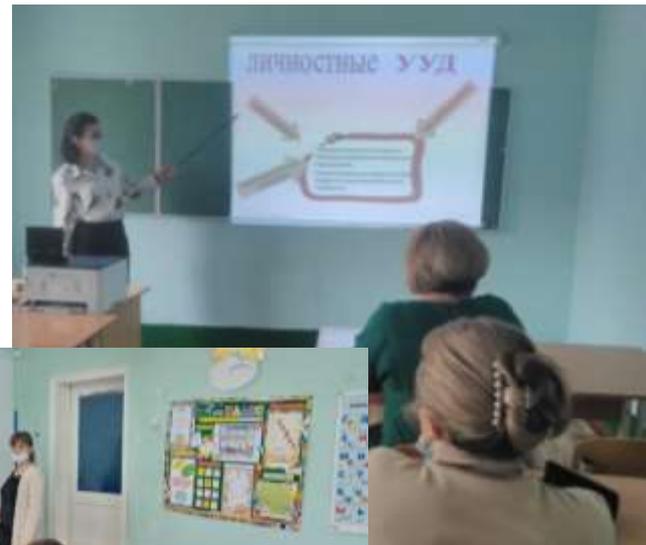
1. Высокая доля обучающихся с ОВЗ



Успеваемость
качество знаний

■ 2020-2021
год

■ 1 четверть
2021-2022
уч.года



Что дала работа в проекте 500+



МБОУ Поповская ООШ
(sch616060)

- **Для директора школы -**
Конструктивный анализ деятельности образовательного учреждения, опыт работы в команде, видение реальной картины работы учителей в школе
- **Для школы-участницы-**
возможность активизировать учителей на работу по повышению мотивации учащихся, повышению качества учебной деятельности учащихся, возможность изучения опыта работы школы- куратора по рисковому направлению

МБОУ Тубянская ООШ
(sch616058)

- **Для директора школы -**
личностный и профессиональный рост. Опыт преодоления факторов риска и формирование команды для совместной работы по реализации программы развития.
- **Для школы-участницы-**
опыт работы по повышению качества образования, возможность изучения опыта работы школы- куратора по рисковому направлению

Что дала работа в проекте 500+

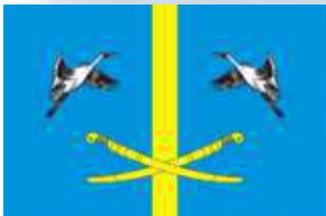


Для куратора школ-участниц проекта 500+

- саморазвитие
- умение стратегически мыслить, планировать свою деятельность
- умение анализировать, сравнивая опыт работы других школ
- опыт работы в команде
- опыт конструктивного взаимодействия с коллективами других школ
- возможность увидеть проблемы своего образовательного учреждения под другим углом зрения, провести качественный анализ деятельности

Для муниципального координатора

- выявление проблем школ, работающих в сложных социально-экономических условиях
- возможность оказать консультативную и методическую поддержку для решения актуальных проблем
- опыт работы в форме сотрудничества и коллективного взаимодействия.
- организация своей работы по новому принципу системности, т.е. по принципу сотрудничества, сопричастности к общему делу всех участников проекта.



Спасибо за внимание!