

Целями по обеспечению ОО квалифицированными кадрами и эффективными руководителями являются:

1. Создание локальной системы обучения и привлечения педагогических кадров, способной обеспечить образовательную организацию квалифицированными кадрами.
2. Получение объективной и достоверной информации в обеспечении ОО квалифицированными кадрами, тенденциях в изменении кадрового состава организации.
3. Принятие обоснованных управленческих решений по улучшению кадрового состава ОО.
4. Создание механизмов оценки эффективности кадровой политики, проводимой руководителями ОО.
5. Разработка системы показателей, позволяющих эффективно реализовывать кадровую политику в ОО.

Основными задачами системы оценки эффективности руководителей по обеспечению ОО квалифицированными кадрами являются:

- информационное, аналитическое и экспертное обеспечение мониторинга эффективности руководителей по обеспечению ОО квалифицированными кадрами;
- определение формата собираемой информации и разработка технологии её использования в качестве информационной основы для принятия управленческих решений;
- выявление факторов, влияющих на кадровую политику ОО;
- определение рейтинга школы и стимулирующих выплат педагогическим работникам;
- принятие обоснованных управленческих решений в вопросах кадровой политики на основе системы оценки качества кадрового потенциала ОО.

Исходя из целей и задач системы оценки качества образования в организации, **объекты данной оценки представлены тремя основными элементами:**

- образовательные организации;
- образовательные программы и локальные акты ОО;
- индивидуальные достижения сотрудников ОО.