

План-график мероприятий по обеспечению эффективности подготовки и развития кадрового резерва

№	Мероприятия	Характеристика деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Формирование (обновление) базы данных управленческого резерва и подготовка списочного состава групп.	Организация работы по реализации заказа муниципальных органов управления	Ежегодно (апрель м-ц)	Отдел руководящих кадров образования
2.	Повышение уровня профессиональных компетенций управленческого резерва	Профессиональное развитие кандидатов в форме обучения по программам ДПО «Менеджмент в сфере образования»	В течение года (апрель –май)	Кафедра управления образованием
3.	Определение уровня сформированности управленческих компетенций резервистов	Анализ динамики развития (входная и выходная диагностика)	В сроки КПК	Кураторы групп
4.	Определение соответствия уровня сформированности профессиональных компетенций управленческого резерва показателям управленческой готовности	Составление профиля сформированности управленческих компетенций слушателей групп резерва	По окончании обучения	Отдел руководящих кадров образования
5.	Создание единой системы выявления личностно-профессиональных и управленческих дефицитов руководителей и кандидатов в резерв	Составление карты проблемного поля слушателей в формате кластеризации по муниципальным территориям	По окончании диагностических процедур	Рабочая группа по мониторингу
6.	Выявление слушателей группы резерва с высоким дефицитарным уровнем	Сопровождение реализации индивидуальных планов	В течение года	Отдел руководящих

		восполнения выявленных дефицитов		кадров
7.	Формирование и направление адресных рекомендаций по результатам обучения	Персонифицированные адресные рекомендации по восполнению выявленных дефицитарных проблем	В ходе итоговой аттестации	Рабочая группа по мониторингу
8.	Информационное обеспечение самообразования резерва управленческих кадров и педагогических работников, планирующих вертикальный карьерный рост	Информационно-методический ресурс «Навигатор»	В течение года	Кафедра управления, отдел руководящих кадров
9	Проведение мониторинга показателей формирования и развития резерва управленческих кадров на уровне ОО, муниципалитетов, региона	Анализ результатов мониторинга показателей формирования и развития резерва управленческих кадров, выявление факторов, влияющих на результаты	Ежегодно, Ноябрь м-ц	Отдел руководящих кадров образования
10.	Принятие управленческих решений по методической поддержке кадровых ресурсов на основе объединения возможностей Института, муниципальных методических служб, опорных школ, базовых ресурсных центров, общественно-профессиональных структур.	Создание единой цифровой платформы (консультационная приемная) поддержки управленческих кадровых ресурсов по восполнению дефицитарных проблем на основании персональных заявок	В течение года	ГБУ ДПО РО РИПК и ППРО