

Обоснование системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций региона

Цель – оценка эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Ростовской области.

Задачи:

- Формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей ОО;
- Выявление ОО с высокой эффективностью руководителей с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;
- Своевременное выявление управленческих проблем в ОО и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

Возможные направления использования результатов мониторинга для принятия мер и управленческих решений

Проектирование и реализация комплекса мер по эффективности руководителей через:

- Реализацию адресных программ ПК;
- Консультационно-методическое сопровождение группы с низкой эффективностью;
- Стажировка на базе Муниципальных методических ресурсных центров с транслированием продуктивных (инновационных) моделей управления;
- Направление в органы местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, методических рекомендаций, «медиаконтентов» для собеседования с руководителями при аттестации, назначении на должность, отборе кадрового (эффективного) резерва по проблемам:
 - Формирование резерва управленческих кадров образовательных учреждений муниципального и регионального уровней на основе целевой программы «Региональная школа управления».
 - Новые векторы управления «Современной школой» в условиях национального проекта «Образование».
 - Проектное управление в контексте государственной политики.