

**Сформированность управленческих компетенций резерва (группа №8)
на должность руководителя в процессе курсов**

октябрь-ноябрь 2019г.

| № п/п | Профессиональные компетенции | Резерв руководителей, заместителей руководителей группа 25 чел | | |
|----------|---|--|---------|--------------|
| | | оценка | | |
| | | высокая | средняя | ниже средней |
| 1 | Управлять конфликтом | 28% | 72% | 0% |
| 2 | Эффективность общения | 82% | 18% | 0% |
| 3 | Умение определять и сохранять свой статус | 22% | 78% | 0% |
| 4 | Понимание потребностей подчиненных в их профессиональном росте | 84% | 16% | 0% |
| 5 | Умение генерировать новые идеи, творчески мыслить | 25% | 75% | 0% |
| 6 | Контроль | 36% | 64% | 0% |
| | ➤ своей работы | 24% | 76% | 0% |
| | ➤ работы команды | 27% | 73% | 0% |
| | ➤ работы организации в целом | | | |
| 7 | Управлять многофункциональной командой | 34% | 66% | 0% |
| 8 | Руководство проектом (умение определять цели, ставить задачи, пути решения) | 29% | 71% | 0% |
| 9 | Способы рационально использовать время | 21% | 79% | 0% |
| 10 | Умение создать атмосферу, способствующую плодотворной работе | 23% | 77% | 0% |
| 11 | Умение обеспечить эффективность собственной управленческой работы | 83% | 17% | 0% |
| 12 | Умение делегировать функции | 23% | 77% | 0% |
| 13 | Умение создавать проекты и реализовывать их | 29% | 71% | 0% |
| 14 | Умение руководить изменениями и творчески решать проблемы | 84% | 16% | 0% |
| 15 | Способность принимать изменения, приспосабливаться к ним | 25% | 75% | 0% |