

Результаты
психологического тестирования кандидатов в резерв на должности
руководителей образовательных учреждений города Ростова-на-Дону
(группа №8)

октябрь-ноябрь 2019г.

Из 22-х респондентов, прошедших тестирование по методике Майерс Бриггс, более половины кандидатов отнесены к психологическому типу «Администратор» (59%), к психотипу «Инспектор» (23%), Предприниматель (14%), Хранитель (4%).

Психотипы	Характеристики	Сильные стороны
Администратор ESTJ 59%	Организованы, честны с самими собой и окружающими, придерживаются традиций и общепринятых взглядов. К ним часто обращаются за советом или за помощью. И они готовы помочь.	Умение руководить – надежность – умение заботиться
Инспектор ISTJ 23%	Серьезные; правильные; придерживаются традиций, общепринятых взглядов; терпеливы; трудолюбивы, спокойны. умеют логически мыслить. Могут стать хорошими аналитиками.	– четкое понимание, кто, где и в чем главный
Хранитель ISFJ 4%	Трудолюбивы. Они готовы отдать всего себя ради того, чтобы помочь другим. Всегда выслушают. Очень внимательны к чувствам собеседника.	
Предприниматель ENTJ 14%	Согласно – рациональный тип личности. Обладают лидерскими качествами, ответственны. Ошибки и неудачи рассматривают как возможность стать лучше. Решения принимают быстро. Но перед этим тщательно обдумывают все варианты и возможные риски. Любят находиться в центре внимания, легко находят общий язык с разными категориями людей.	- Умение представить себе картину в целом – способность к отвлеченному мышлению и составлению общего плана – умение разобраться во внутренней логике и принципах функционирования самых различных систем и организаций

В работе использовались диагностические методики: тест Майерс Бриггс, тест «Мотивация к успеху», тест «Мотивация избегания неудач», тест КОС (коммуникативные и организаторские способности), экспертная оценка в процессе деловой игры.