



**Министерство общего и профессионального образования Ростовской области
Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального
образования Ростовской области
«ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**



УТВЕРЖДАЮ

Ректор

Котова А.Б.

«15» апреля 2024 года

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ГАОУ ДПО РО «ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее – Положение) государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования Ростовской области «Институт развития образования» (далее – Институт) разработано в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области о противодействии и предупреждении коррупции и является базовым документом, представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений во всех сферах деятельности Института, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства его работниками.

1.2. Сведения о проводимых в Институте мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по противодействию коррупции.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу Института иных, наиболее эффективных положений настоящей антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства Институт осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей антикоррупционной политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики Института составляют:
Конституция Российской Федерации;
Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;

Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;

Указ Президента РФ от 16 августа 2021 г. N 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы»;

другие федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации и иных федеральных органов государственной власти, регулирующие вопросы в сфере противодействия коррупции;

Устав Ростовской области;

Областной закон Ростовской области от 12.05.2009 № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;

Постановление Правительства Ростовской области от 29.12.2017 № 927 «Об утверждении Порядка осуществления контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции в государственных учреждениях Ростовской области и организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Ростовской области, а также за реализацией в этих учреждениях и организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений»;

другие областные законы, нормативные правовые акты государственных органов Ростовской области, регулирующие вопросы в сфере противодействия коррупции;

Устав Института;

настоящее Положение.

1.5. Основные понятия и определения:

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.02.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»);

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе;

Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является;

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Института

2.1. Основными целями антикоррупционной политики Института являются: недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Институте;

предупреждение коррупции в Институте;

защита от коррупционных посягательств со стороны недобросовестных представителей других организаций и органов власти;

обеспечение ответственности за коррупционные проявления;

формирование антикоррупционного сознания у работников Института;

обеспечение защиты прав и законных интересов работников Института и обучающихся от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;

укрепление доверия к руководству и работникам Института, формирование позитивной репутации Института как организации, приверженной закону и высоким этическим стандартам в деловых отношениях.

2.2. Достижение целей политики в Институте осуществляется путем реализации следующих задач:

формирование у работников единообразного понимания позиции Института о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

минимизация риска вовлечения работников в коррупционную деятельность;

мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;

установление обязанности знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;

обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

3. Основные принципы антикоррупционной политики Института

3.1. *Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.* Настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам в сфере противодействия коррупции, применимым к деятельности Института.

3.2. *Принцип личного примера руководства.* Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в Институте.

3.3. *Принцип вовлеченности работников.* В Институте регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур.

3.4. *Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.* В Институте разработаны и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководства и работников Института в коррупционную деятельность.

3.5. *Принцип эффективности антикоррупционных процедур.* Применение в Институте антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту их реализации и приносят значимый результат при минимальных затратах.

3.6. *Принцип ответственности и неотвратимости наказания* предполагает неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность ректора и ответственного лица за реализацию антикоррупционной политики Института.

3.7. *Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.* В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на финансово-хозяйственную деятельность, руководство Института осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

4. Область применения Антикоррупционной политики Института и круг лиц попадающих под ее действие

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники Института, состоящие с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых трудовых функций.

4.2. Антикоррупционная политика Института распространяется также на физические и (или) юридические лица, с которыми Институт вступает в иные договорные отношения, в том числе граждане, выполняющие для Института работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. Антикоррупционные условия и обязательства должны быть закреплены в договорах, заключаемых Институт с контрагентами.

5. Установления перечня проводимых в Институте антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения

В целях предупреждения и противодействия коррупции в Институте реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

Направление	Мероприятие
-------------	-------------

Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения	Проведение экспертизы принимаемых локальных нормативных актов Института на наличие коррупционной составляющей
	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции. Внесение (при необходимости) изменений и дополнений в антикоррупционную политику Института.
	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Института
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников Института
	Размещение на официальном сайте Института законодательных и иных нормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции, антикоррупционной политики Института, иных локальных нормативных актов Института, регламентирующих антикоррупционную деятельность
Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками Института работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику Института информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работниками Института работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Организация «горячей линии» и обратной связи на официальном сайте Института с целью предоставления возможности информирования о случаях совершения коррупционных правонарушений
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Института, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников Института.	Ежегодное ознакомление работников Института под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и

Популяризация антикоррупционных стандартов поведения	противодействия коррупции
	Включение в повестку дня ректоратов, административных совещаний вопросов повышения персональной ответственности руководителей структурных подразделений Института за состояние антикоррупционной работы в возглавляемых ими подразделениях
	Проведение индивидуального консультирования работников Института по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
	Проведение круглых столов по этическому просвещению и формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, повышение уровня правосознания работников Института и слушателей курсов
	Обеспечение повышения квалификации специалистов Института в сфере закупок и проведения конкурсных процедур
Антикоррупционные образование, просвещение и пропаганда	Обеспечение информационной поддержки программ, проектов, акций и других инициатив в сфере противодействия коррупции, осуществляемых институтами гражданского общества на территории Ростовской области, в том числе с использованием официальных сайтов в сети Интернет государственных органов Ростовской области
	Включение в программы курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки руководителей и работников образовательных организаций учебно-методического модуля по вопросам профилактики коррупционных правонарушений и преступлений
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита требованиям антикоррупционной политики Института	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг
	Осуществление регулярного контроля в сфере оплаты труда работников Института
	Обеспечение контроля над достоверностью персональных данных, предоставляемых специалистами при поступлении на работу в Институт

	Обеспечение своевременной работы по рассмотрению обращений граждан и организаций, в том числе по фактам коррупции
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции Подготовка и распространение отчетных информационно-аналитических материалов о результатах работы в сфере противодействия коррупции

Ежегодно ректором утверждается План реализации антикоррупционных мероприятий на соответствующий календарный год с указанием для каждого мероприятия срок его проведения и ответственных исполнителей.

Разработка и внедрение Плана реализации антикоррупционных мероприятий направлено на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования Института. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане является предупреждение коррупционных правонарушений в Институте путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в Институте.

6. Определение и закрепление обязанностей работников Института, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

6.1. Обязанности работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут быть общими для всех сотрудников или специальными, то есть устанавливаться для отдельных категорий работников.

6.2. Общими обязанностями работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Института, а в случае их отсутствия, ректора или проректора о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики Института, а в случае их отсутствия, ректора или проректора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Института, обучающимися в Институте, контрагентами Института или иными лицами;

- сообщать непосредственному руководителю структурного подразделения или ректору Института о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в Институте:

- руководства;
- лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
- работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
- лиц, осуществляющих внутренний контроль и т.д.

6.4. В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников Института обязанностей регламентируются процедуры их соблюдения.

Исходя из положений статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с работником при приёме его на работу в Институт, могут включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а также права и обязанности работника и работодателя, вытекающие из условий коллективного договора, соглашений.

В этой связи, как общие, так и специальные обязанности могут включаться в трудовой договор с работником Института. При условии закрепления обязанностей работника в связи с предупреждением и противодействием коррупции в трудовом договоре работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ, за совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на него трудовых обязанностей.

7. Организационные основы противодействия коррупции

7.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в Институте осуществляет ректор Института.

7.2. Организационное и документационное сопровождение мероприятий по противодействию коррупции осуществляет сотрудник, ответственный за проведение антикоррупционной политики в Институте.

Сотрудник, ответственный за проведение антикоррупционной политики в Институте:

разрабатывает проекты локальных нормативных актов Института по вопросам противодействия коррупции;

осуществляет мероприятия по противодействию коррупции в пределах своих полномочий;

контролирует исполнение ежегодного плана реализации антикоррупционных мероприятий;

осуществляет антикоррупционную пропаганду среди работников Института;

принимает и регистрирует заявления работников Института, обучающихся и иных лиц или их законных представителей о фактах коррупционного поведения работников Института для принятия соответствующих мер вплоть до направления материалов правоохранительные органы;

обеспечивает соблюдение работниками Института правил внутреннего трудового распорядка;

подготавливает документы и материалы для привлечения работников Института (при необходимости) к дисциплинарной и материальной ответственности;

взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, муниципальными и общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, также с гражданами и институтами гражданского общества;

ведет журнал регистрации уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения работников Института к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и иных лиц с информацией о фактах коррупционного поведения работников Института.

8. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Работники Института, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за совершенные коррупционные правонарушения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих требования антикоррупционного законодательства.

8.2. К мерам ответственности за коррупционные проявления в Институте относятся: меры уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.3. Согласно статье 192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 9 или 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336, а также пунктами 7 или 7.1 части первой статьи 81 ТК РФ в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);

совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают

основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);

принятия необоснованного решения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);

однократного грубого нарушения руководителем организации (филиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

8.4. Каждый работник Института при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с антикоррупционной политикой Института и локальными нормативными актами, касающимися противодействия коррупции.

9. Внесение изменений в антикоррупционную политику Института

При выявлении недостаточно эффективных положений антикоррупционной политики либо при изменении требований законодательства Российской Федерации и Ростовской области Институт организует выработку и реализацию плана действий по актуализации антикоррупционной политики Института.